

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom Padovani Sarah  
Adresse mail s.padovani@erysgroup.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ERYs SECURITE  
Siren 528441769  
Code NAF 80.10Z - Activités de sécurité privée  
Adresse 26 RUE DE CHAMBERY 75015 PARIS 15

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 103

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Motif de non calculabilité Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif total

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Motif de non calculabilité Les effectifs comprennent moins de 5 femmes ou moins de 5 hommes

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé maternité

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	0
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	10
Résultat final sur 100 points	Non calculable

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.erysgroup.com/">https://www.erysgroup.com/</a>

### Objectif fixé:

Recrutement et fidélisation de femmes dans la société.  
Le nombre d'hommes est beaucoup plus important que le nombre de femmes dans le secteur de la sécurité en général.